

# PROMEA ATTUALITÀ 03/2024

## Gentili clienti

Ogni cosa buona richiede tempo. Dopo quasi 30 anni abbiamo deciso di disdire il nostro contratto di locazione a Schlieren. Al fine di potervi offrire attraenti tassi di contribuzione per i costi d'amministrazione, ridurremo la superficie dei nostri uffici di quasi la metà. Ciò comporterà una netta riduzione dei costi correnti di locazione e immobiliari.

Nella primavera 2025 ci trasferiremo nei nostri nuovi ambienti di lavoro a Zurigo Altstetten. Con ciò restiamo fedeli alle nostre origini. Infatti, l'immobile è un edificio industriale dell'industria metallurgica (Alusuisse). I binari del treno davanti al fabbricato e le tubature a vista nel soffitto continuano a evocare il retaggio industriale ricco di storia. Il risanamento dell'immobile nell'ultimo decennio crea il collegamento con l'era moderna e il mondo dei servizi. Pertanto, per il futuro ci posizioniamo al passo con i tempi, offrendovi con un'infrastruttura migliore un servizio ancora superiore.

Al momento opportuno forniremo ulteriori informazioni. Per adesso non dovete fare niente, l'indirizzo postale rimane ancora invariato.

Nel frattempo, si sta tuttavia avvicinando un evento chiave con la votazione popolare sulla riforma LPP il 22 settembre 2024. Un "sì" comporterebbe cambiamenti per l'intero settore, soprattutto per quanto concerne il tasso di conversione.

Noi non abbassiamo la guardia e Vi auguriamo in ogni caso una buona ripartenza dopo le vacanze!



Ricardo Garcia  
Direttore generale PROMEA assicurazioni sociali

## PROMEA assicurazioni sociali

### Evento informativo pensionamento – preparazione a una nuova fase della vita

Gli eventi si rivolgono fondamentalmente a persone con un'attività lucrativa a partire dai 55 anni e che sono assicurate presso la PROMEA (primo e/o secondo pilastro). Oltre ai seminari nella Svizzera tedesca e nella Romandia, Vi proponiamo, per la prima volta, un evento anche in Ticino.

Comunicateci, in qualità di datori di lavoro, il Vostro interesse di massima, scrivendoci all'indirizzo e-mail [seminar@promesa.ch](mailto:seminar@promesa.ch). Successivamente, Vi manderemo, per l'iscrizione definitiva, un formulario d'iscrizione, sul quale potrete scegliere se ricevere la documentazione in formato digitale (impostazione standard), o se desiderate la documentazione in formato cartaceo. In seguito, saremo in grado di comunicarvi i costi effettivi. Le persone assicurate presso la PROMEA ricevono uno sconto di CHF 175 sui costi.

## PROMEA assicurazioni sociali

### Sostenibilità presso la PROMEA: un ulteriore passo

L'edizione di luglio della Previdenza professionale svizzera contiene un articolo congiunto della PROMEA e dell'Alleanza per il clima Svizzera. In esso spieghiamo come siamo diventate, entro brevissimo tempo, una delle casse più sostenibili della Svizzera. Inoltre, il 27 maggio, Inter-pension ha pubblicato un comunicato stampa, nel quale la PROMEA cassa pensione figura al 5° posto tra tutti gli istituti collettivi e comuni svizzeri. Ne siamo orgogliosi. Soprattutto perché durante questo processo siamo riusciti a ridurre di quasi la metà i costi correnti dell'amministrazione patrimoniale. Adesso ne traggono profitto tutti i destinatari.

Analogamente, nella cassa di compensazione e nella cassa assegni familiari, le riallocazioni hanno avuto inizio secondo i piani. Questo ci farà diventare probabilmente la più sostenibile cassa di compensazione e di assegni familiari tra le casse di associazioni. Anche in quest'ambito, i costi correnti dell'amministrazione

patrimoniale hanno potuto essere ridotti grazie al progetto di sostenibilità. Per ulteriori informazioni consultate il nostro sito web sulla sostenibilità: [www.promea.ch/sostenibilita](http://www.promea.ch/sostenibilita)



### [PROMEA assicurazioni sociali](#) **PROMEA adesso anche su LinkedIn**

Dall'inizio di novembre 2023, la PROMEA assicurazioni sociali è presente anche sulla piattaforma di social media LinkedIn.

Siamo molto contenti se ci seguite, mettete un «mi piace» o ci consigliate ad altri! Tramite il seguente link breve arrivate direttamente al nostro profilo aziendale: [www.promea.ch/linkedin](http://www.promea.ch/linkedin)



### [PROMEA cassa di compensazione](#) **Costi d'amministrazione – tasso standard e tasso “e”**

Nella nostra comunicazione del 24 ottobre 2023, Vi abbiamo informato sui nuovi tassi dei costi d'amministrazione a partire dal 1° gennaio 2024, nonché sulla possibilità di beneficiare dell'attraente sconto “e”, utilizzando il nostro portale online PROMEA connect.

Avete domande inerenti a questa comunicazione o non avete ancora aperto alcun conto PROMEA connect per approfittare dello sconto “e”? Ulteriori informazioni si trovano su [www.promea.ch/it/promea-connect-it](http://www.promea.ch/it/promea-connect-it).



### [PROMEA cassa di compensazione](#) **Invio postale vs invio elettronico**

Come già comunicato nella nostra lettera del 24 ottobre 2023, l'invio elettronico è una delle condizioni per poter beneficiare dell'attraente tasso “e”. Se fate ancora ricorso all'invio postale e desiderate disattivarlo, Vi preghiamo di contattare il nostro supporto di PROMEA connect: [support@promea.ch](mailto:support@promea.ch)

### [PROMEA cassa di compensazione](#) **Aumento delle prestazioni di rendita e altri cambiamenti dal 1° gennaio 2025**

A causa dell'attuale andamento dei prezzi e dei salari, nella riunione del 28 agosto 2024 il Consiglio federale ha deciso di aumentare le prestazioni pensionistiche del 2,9 % a partire dal 1° gennaio 2025. La pensione minima AVS/AI passerà da CHF 1'225 a CHF 1'260 al mese e la pensione massima da CHF 2'450 a CHF 2'520 (importi per l'intero periodo di contribuzione).

### [PROMEA cassa di compensazione](#) **Aumento dei contributi di persone senza attività lucrativa**

Il consiglio direttivo della cassa ha deciso che il tasso di contribuzione per persone senza attività lucrativa è fissato al 5 % a partire dal 1° gennaio 2025. Ciò dovrà permettere di erogare le prestazioni di servizio in questo ambito coprendo i costi. Vi preghiamo di prenderne conoscenza.

### [PROMEA cassa di compensazione](#) **Certificato d'assicurazione (certificato AVS)**

Ogni persona coperta dall'assicurazione malattia in Svizzera riceve dalla propria assicurazione malattia una tessera assicurativa. Le informazioni ivi contenute sono identiche a quelle del certificato AVS. L'annuncio per ottenere il certificato d'assicurazione AVS è necessario soltanto per le persone che non possiedono una tessera di un'assicurazione malattia svizzera (p.es. in caso di frontalieri o di arrivo dall'estero).

Il certificato d'assicurazione non fornisce informazioni sulle casse di compensazione che gestiscono un Conto individuale per una persona assicurata. Di conseguenza, l'invio automatico non viene più effettuato. Tuttavia, le persone assicurate hanno la possibilità di richiedere un certificato in caso di necessità. Grazie a questa misura, il numero di certificati da emettere può

essere diminuito, riducendo in tal modo gli oneri amministrativi dei datori di lavoro, nonché delle casse di compensazione.

### PROMEA cassa di compensazione

#### Richiesta dell'estratto conto

Sul Conto individuale (CI) sono registrati annualmente i redditi assoggettati all'obbligo di contribuzione, i periodi di contribuzione e gli accrediti per compiti assistenziali. Il CI costituisce la base per il futuro calcolo di una rendita dell'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti o dell'assicurazione invalidità. Gli anni di contribuzione mancanti (lacune contributive) comportano di regola una riduzione della prestazione assicurativa per tutta la vita.

Di conseguenza, consigliamo a Voi, ai Vostri collaboratori e alle Vostre collaboratrici di richiedere ogni cinque anni un estratto del proprio Conto individuale (CI). In questo modo potete verificare quale cassa di compensazione ha conteggiato i contributi e se i conteggi sono corretti. Tali estratti conto sono gratuiti. Vi preghiamo di usufruire di questo servizio.

Bisogna considerare che il salario lordo certificato e soggetto all'imposizione fiscale sugli attestati di salario non è necessariamente identico al salario assoggettato all'obbligo di contribuzione AVS registrato sul Conto individuale. In particolare, il salario assoggettato alla contribuzione AVS è spesso inferiore al salario soggetto all'imposizione fiscale, perché non tutte le parti assoggettate alle imposte lo sono anche all'AVS (p.es. assegni per figli, nonché indennità giornaliera dell'assicurazione malattia o infortunio).

### PROMEA cassa di compensazione

#### Versamento dell'IPG

Le persone che prestano servizio hanno diritto, durante il periodo del servizio, al versamento continuato del salario o all'indennità di perdita di guadagno. Abbiamo notato che nelle notifiche viene spesso specificato che non vi è alcun versamento continuato del salario, ma che l'indennità dovrebbe essere pagata comunque al datore di lavoro. Onde garantire che la persona prestante servizio sia indennizzata, o attraverso il versamento continuato del salario oppure tramite l'IPG, sono consentite unicamente le seguenti combinazioni:

- Versamento continuato del salario sì -> pagamento dell'IPG al datore di lavoro
- Versamento continuato del salario no -> pagamento dell'IPG direttamente alla persona prestante servizio

### PROMEA cassa di compensazione

#### Ripartizione dell'IPG

Se le persone prestanti servizio non raggiungono, con il reddito notificato, il minimo legale, per legge siamo obbligati a ripartire l'indennità. Il datore di lavoro ha solamente diritto all'effettiva perdita di guadagno. La differenza dev'essere versata direttamente alla persona che presta servizio.

Esempio:

- Codice di servizio 10 (servizio normale)
- Salario annuo CHF 19'500 (CHF 1'500 \* 13)
- Minimo legale: CHF 69/giorno
- Indennità giornaliera calcolata: CHF 54.17 (CHF 19'500 / 360)
- Versamento al datore di lavoro: CHF 55/giorno (secondo la tabella IPG)
- Versamento alla persona prestante servizio: CHF 14/giorno

Per garantire una procedura senza problemi, è consigliabile indicare con ogni notifica le coordinate di pagamento (n. IBAN) della persona che presta servizio.

### PROMEA cassa di compensazione

#### Indennità di assistenza

Lei è madre/padre o moglie della madre/marito del padre di un figlio con gravi problemi di salute e interrompe la propria attività lucrativa per fornire assistenza al figlio.

In tale momento è un(a) dipendente o una persona con un'attività lucrativa indipendente, lavora nell'azienda coniugale o di famiglia con retribuzione in denaro oppure è disoccupato/a o incapace al lavoro e percepisce già prestazioni di indennità giornaliera di un'assicurazione sociale o privata.

Un medico attesta mediante il certificato ufficiale, che costituisce parte integrante del modulo 318.744, che Suo figlio ha gravi problemi di salute ai sensi dell'art. 16o LIPG. Il diritto all'indennità viene concesso solo se il certificato attesta che tutti e quattro i criteri sono cumulativamente soddisfatti.

La competenza per la determinazione e il versamento dell'indennità spetta a una sola cassa di compensazione. Ciò vale anche, se i genitori ripartiscono il congedo di assistenza. Se entrambi i genitori si annunciano per riscuotere l'indennità, la competenza è della

cassa di compensazione presso la quale viene riscosso il primo giorno del congedo indennizzato. Nel caso di persone con un'attività lucrativa indipendente, la competenza è sempre della cassa di compensazione alla quale aderisce il genitore indipendente.

### PROMEA cassa assegni familiari

#### **PROMEA connect: Allegato al conteggio nuovo sotto Contabilità e fattura -> Estratto conto**

A partire dal conteggio 08.2024, l'allegato al conteggio con la panoramica degli assegni familiari è ora integrato nel documento del conteggio. Questo ha il vantaggio di poter essere visualizzato anche nell'e-banking quando vengono inviate le fatture eBill e di riceverlo sempre direttamente nelle comunicazioni come documento separato.

A seguito di questa modifica, l'allegato al conteggio non può più essere richiamato nel menu "Assegni familiari", ma nel menu "Contabilità e fattura" alla voce "Estratto conto". Quando viene visualizzato il conteggio, cliccate sui tre punti a destra per l'allegato al conteggio. Per i conteggi più vecchi, selezionate il conteggio desiderato dal menu a tendina "Ambito". Vi ringraziamo per la vostra attenzione.

### PROMEA cassa pensione

#### **Riforma LPP**

Contro la riforma LPP è stato lanciato, con successo, il referendum. Per questo motivo, il 22 settembre 2024, gli svizzeri aventi diritto di voto voteranno su questa riforma. L'aspetto fondamentale della riforma è la riduzione del tasso di conversione minimo LPP dal 6.80 % al 6.00 %, con la relativa prestazione compensatoria che viene erogata fundamentalmente sotto forma di un supplemento di rendita per tutta la vita. Tale supplemento ammonta a un importo tra CHF 100 e CHF 200 al mese ed è destinato a una generazione di transizione (15 anni). Non hanno diritto al supplemento di rendita le persone assicurate che hanno un capitale di vecchiaia di oltre CHF 441'000 al momento dell'età di riferimento o che sono state assicurate per meno di 15 anni presso il secondo pilastro o che riscuotono il capitale di vecchiaia invece della rendita di vecchiaia. Un ulteriore elemento di questa riforma è il miglioramento per i/le dipendenti a tempo parziale e la riduzione della soglia d'ingresso, che scende a CHF 19'845 (attualmente CHF 22'050).

### PROMEA cassa pensione

#### **Decesso e convivenza (concubinato)**

Secondo la Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPP), in caso di decesso di una persona assicurata è coperta obbligatoriamente soltanto una rendita per coniugi, nonché una rendita per orfani. Tuttavia, la cassa pensione può prevedere, nel proprio regolamento di previdenza, che in caso di decesso sia versata una rendita per superstiti anche al(la) partner convivente. In questo caso si tratta di una prestazione eccedente l'obbligatorietà. Per un diritto alla rendita è fundamentalmente necessario che, al momento del decesso della persona assicurata, la convivenza nella stessa economia domestica abbia avuto una durata provata di almeno 5 anni. Inoltre, la convivenza dev'essere notificata alla cassa pensione. Tuttavia, in ogni caso sono decisive sempre le disposizioni regolamentari della cassa pensione in questione.

Secondo le disposizioni regolamentari della PROMEA cassa pensione, nonché della Cassa pensione Ottica / Foto / Metalli preziosi, in caso di decesso della persona assicurata, è assicurata una rendita per superstiti per il/la partner convivente. Siamo volentieri a disposizione per qualsiasi chiarimento riguardante la notifica del concubinato rispettivamente della convivenza simile al matrimonio.

### PROMEA cassa pensione

#### **Sito web**

Per motivi amministrativi, il dominio [www.promea-pk.ch](http://www.promea-pk.ch) verrà cancellato al più tardi entro la fine del 2024 e verrà creato un reindirizzamento a [www.promea.ch](http://www.promea.ch). Il contenuto è identico e non è necessario fare nulla. Grazie per la comprensione.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

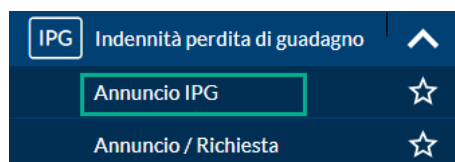
PROMEA assicurazioni sociali  
Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren  
Tel. 044 738 53 53, Fax 044 738 53 73  
[info@promea.ch](mailto:info@promea.ch), [www.promea.ch](http://www.promea.ch)

## Appendice PROMEA connect

### PROMEA cassa di compensazione

#### Annunciare indennità per perdita di guadagno tramite PROMEA connect

Tramite la funzione di PROMEA connect «Annuncio IPG», adesso possono essere caricati fino a tre allegati. Ciò significa che potete caricare, oltre all'annuncio IPG, altri documenti, come per esempio i fogli paga, senza dover prima unire i documenti in un unico documento PDF. Come abbiamo già comunicato tramite PROMEA attualità 04/2023, Vi preghiamo di caricare gli annunci IPG soltanto attraverso la funzione «annunciare indennità per perdita di guadagno» e di usare la funzione «Annuncio/Richiesta» unicamente per altre domande e richieste. Ciò è tra l'altro una delle condizioni per il tasso "e".



### PROMEA cassa di compensazione

#### Informazioni sulla trasmissione delle domande di indennità parentali

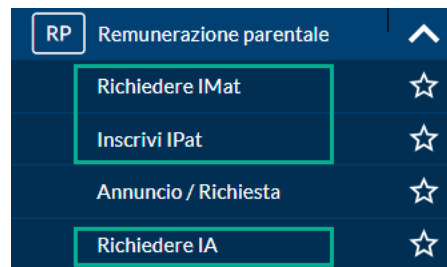
##### Indennità di maternità o paternità

Mentre nel caso dell'indennità di maternità la domanda può essere trasmessa direttamente dopo la nascita, la domanda di indennità di paternità può essere inoltrata unicamente dopo la fruizione completa dei 14 giorni entro il termine quadro di 6 mesi. Purtroppo, una richiesta preventiva per una parte del diritto non può essere elaborata.

I clienti di PROMEA connect possono registrare l'indennità sia di maternità che di paternità direttamente sul formulario online (invece che tramite «Annuncio/Richiesta»), caricare gli allegati necessari e trasmetterci tali documenti. Con ciò è anche rispettata una delle condizioni per il tasso "e".

Vi preghiamo di notare che in generale nella domanda dev'essere inserito l'indirizzo del collaboratore o della collaboratrice e non il recapito aziendale. Vi saremmo inoltre grati di voler dichiarare, nel caso di salariati a ore, oltre al salario orario anche il numero di ore. In questo modo evitate ulteriori domande da

parte nostra e noi siamo in grado di elaborare la Vostra domanda più rapidamente.



#### Indennità di assistenza per genitori di figli con gravi problemi di salute

Nel caso dell'indennità di assistenza, la domanda, come anche le notifiche successive, devono esserci trasmesse solamente dopo la fruizione delle relative giornate (quindi quasi sempre al termine del mese in questione).

Vi preghiamo di notare anche che, al punto 9, il certificato medico dev'essere compilato interamente secondo l'articolo 160 LIPG e che i criteri devono essere rispettati cumulativamente.

Anche questa indennità può essere richiesta con PROMEA connect tramite «Richiedere IA», caricando il PDF della domanda. Vi preghiamo di inoltrarci la notifica successiva tramite «Conteggiare IA».

### PROMEA cassa assegni familiari

#### Richiesta assegni familiari con PROMEA connect

PROMEA connect Vi guida in maniera semplice e comoda attraverso il formulario di richiesta online. Per configurazioni familiari semplici è a disposizione un formulario di richiesta abbreviato, ma anche configurazioni familiari molto complesse possono essere riprodotte tramite il formulario di richiesta esteso.

A questo riguardo, Vi preghiamo di notare che il segno di spunta presso «Salario minimo raggiunto» dev'essere barrato per poter proseguire con la richiesta.

Sulla prima pagina del formulario di richiesta, vi è la possibilità di delegare l'attuazione della richiesta, dopo l'inserimento dei dati di base, ai Vostri collaboratori e alle Vostre collaboratrici. In questo caso sce-

gliete, nella procedura di notifica, l'opzione «Elettronico da parte dei beneficiari» e inserite l'indirizzo e-mail del collaboratore o della collaboratrice, il/la quale adesso può compilare i dati personali, caricare i documenti necessari e inoltrarci la richiesta.

Se preferite compilare la richiesta per i Vostri collaboratori o collaboratrici, scegliete l'opzione «Trasmissione de parte del datore di lavoro». Ulteriori informazioni sono contenute nelle nostre istruzioni per assegni familiari nel PROMEA connect.

L'impiego del formulario online è una delle condizioni per il tasso "e". Per quale motivo? Perché questo ci permette di elaborare la richiesta direttamente e di non dover più dapprima annullare il processo di corrispondenza iniziato con il Vostro «Annuncio/Richiesta» per poi dover avviare e compilare manualmente la procedura di richiesta. Di conseguenza Vi ringraziamo per l'utilizzo del formulario online. Ciò ci aiuta anche a essere all'altezza della nostra ambizione di offrirvi un ottimo servizio alla clientela.

### PROMEA cassa assegni familiari

#### Delega delle attività relative agli assegni familiari a collaboratori e collaboratrici

Nel nostro PROMEA attualità 04/2023 abbiamo ribadito che avremmo rinunciato alla comunicazione postale diretta con le persone beneficiarie per favorire l'ambiente e per contenere i costi amministrativi. PROMEA connect Vi offre la possibilità di impostare tale comunicazione diretta tramite la delega. In questo modo, quando i beneficiari sono configurati come «Delegato», le decisioni sul diritto agli assegni, ma anche le richieste per documenti e attestati di formazione mancanti possono essere inviate loro automaticamente tramite mail link. I Beneficiari possono poi scaricare le decisioni sul diritto agli assegni da PROMEA connect o caricare documenti. Vi è il vantaggio che questa impostazione può essere configurata per ogni persona beneficiaria, di modo che collaboratori

e collaboratrici con un accesso e-mail possono ricevere la delega, mentre gli altri continuano a essere gestiti da Voi. Queste informazioni sono parimenti contenute nelle nostre istruzioni per assegni familiari nel PROMEA connect.

### PROMEA cassa assegni familiari

#### Analisi nell'ambito degli assegni familiari

PROMEA connect offre, nell'ambito degli assegni familiari, diverse possibilità d'analisi:

- La «Mostra certificazione AF» indica un elenco del diritto agli assegni per azienda.
- Le «Registrazioni AF per ogni beneficiario» mettono a disposizione un elenco di registrazioni per ogni collaboratore e collaboratrice avente diritto agli assegni.
- Le «Prossime scadenze delle indennità» mostrano, per un determinato periodo da Voi definito, gli assegni familiari in scadenza.

Qualora abbiate domande al riguardo, Vi preghiamo di contattare i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici della cassa assegni familiari, che saranno lieti di consigliarvi.