

Parità di retribuzione: PROMEA riceve un posto nella lista bianca di RESPECT8-3.CH

La piattaforma RESPECT8-3.CH si impegna a garantire la parità di retribuzione tra uomini e donne e a creare trasparenza. La PROMEA si è sottoposta volontariamente a un'analisi esterna della parità retributiva ed è stata inserita nella lista bianca.

L'audit di Travail.Suisse conferma che la struttura retributiva della nostra azienda è equa. L'inserimento nella lista bianca sottolinea il nostro impegno per la parità e dimostra che prendiamo sul serio la nostra responsabilità sociale. RESPECT8-3.CH è gestito da Travail.Suisse, la più importante organizzazione indipendente dei lavoratori in Svizzera. L'obiettivo della piattaforma è quello di contribuire alla lotta contro la discriminazione salariale. Nonostante la revisione della legge sull'uguaglianza di genere, mancano meccanismi efficaci di controllo e sanzione.

Le aziende che fanno rivedere i loro salari in base ai requisiti di legge possono registrarsi sulla piattaforma. La registrazione è obbligatoria per le aziende con più di 100 dipendenti, ma è aperta anche alle aziende più piccole che desiderano creare trasparenza su base volontaria. PROMEA dà il buon esempio e rispetta tutti i requisiti della legge sulla parità di genere (GIG). "Siamo convinti che la parità di retribuzione non sia solo un obbligo di legge, ma anche una questione di apprezzamento e di equità. L'inserimento nella lista bianca dimostra che siamo sulla strada giusta", afferma Ricardo Garcia, direttore della PROMEA.



Ulteriori informazioni

Ricardo Garcia, Direttore PROMEA Assicurazioni sociali
ricardo.garcia@promea.ch
Selezione diretta +41 44 738 59 00