

## Égalité salariale : PROMEA obtient une place sur la liste blanche de RESPECT8-3.CH

**La plateforme RESPECT8-3.CH s'engage pour l'égalité salariale entre hommes et femmes et crée la transparence. PROMEA s'est volontairement soumise à une analyse externe de l'égalité salariale et obtient une place sur la liste blanche.**

L'audit de Travail.Suisse confirme que la structure salariale de notre entreprise est équitable. La place sur la Liste Blanche souligne notre engagement en faveur de l'égalité et montre que nous prenons notre responsabilité sociale au sérieux. RESPECT8-3.CH est géré par Travail.Suisse, la principale organisation faîtière indépendante des travailleurs et travailleuses en Suisse. L'objectif de la plate-forme est de contribuer à la lutte contre la discrimination salariale. En effet, malgré la révision de la loi sur l'égalité, il manque des mécanismes de contrôle et de sanction efficaces.

Les entreprises qui font contrôler leurs salaires conformément aux exigences légales peuvent s'inscrire sur la plate-forme. Cette démarche est obligatoire pour les entreprises de plus de 100 collaborateurs, mais elle est également ouverte aux entreprises plus petites qui souhaitent instaurer une transparence volontaire. PROMEA montre l'exemple et respecte toutes les exigences de la loi sur l'égalité (LEg). « Nous sommes convaincus que l'égalité salariale n'est pas seulement une obligation légale, mais aussi une question d'estime et d'équité. L'inscription sur la liste blanche montre que nous sommes sur la bonne voie », déclare Ricardo Garcia, directeur de PROMEA.



### Informations complémentaires

Ricardo Garcia, Directeur PROMEA Assurances sociales  
[ricardo.garcia@promea.ch](mailto:ricardo.garcia@promea.ch)  
Numéro direct +41 44 738 59 00