

## Lohngleichheit: PROMEA erhält Platz auf der Weissen Liste von RESPECT8-3.CH

**Die Plattform RESPECT8-3.CH setzt sich für Lohngleichheit zwischen Mann und Frau ein und schafft Transparenz. PROMEA hat sich freiwillig einer externen Lohngleichheitsanalyse unterzogen und erhält einen Platz auf der Weissen Liste.**

Das Audit von Travail.Suisse bestätigt, dass die Lohnstruktur unseres Unternehmens fair gestaltet ist. Der Platz auf der Weissen Liste unterstreicht unser Engagement für Gleichstellung und zeigt, dass wir unsere gesellschaftliche Verantwortung ernst nehmen. RESPECT8-3.CH wird von Travail.Suisse betrieben, dem wichtigsten unabhängigen Dachverband der Arbeitnehmenden in der Schweiz. Ziel der Plattform ist es, einen Beitrag zur Bekämpfung von Lohndiskriminierung zu leisten. Denn trotz des revidierten Gleichstellungsgesetzes fehlt es an wirksamen Kontroll- und Sanktionsmechanismen.

Unternehmen, die ihre Löhne gemäss den gesetzlichen Anforderungen überprüfen lassen, können sich auf der Plattform eintragen. Dies gilt verpflichtend für Unternehmen mit über 100 Mitarbeitenden, steht aber auch kleineren Unternehmen offen, die freiwillig Transparenz schaffen möchten. PROMEA geht mit gutem Beispiel voran und hält alle Vorgaben des Gleichstellungsgesetzes (GIG) ein. «Wir sind überzeugt, dass Lohngleichheit nicht nur eine gesetzliche Vorgabe, sondern auch eine Frage der Wertschätzung und Fairness ist. Der Eintrag auf der Weissen Liste zeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind,» sagt Ricardo Garcia, Geschäftsleiter von PROMEA.



### Weiterführende Informationen

Ricardo Garcia, Geschäftsleiter PROMEA Sozialversicherungen  
[ricardo.garcia@promea.ch](mailto:ricardo.garcia@promea.ch)  
Direktwahl +41 44 738 59 00